

Plano de Formação Interna

2017/2019

outubro 2017

Introdução

Este plano surge da necessidade demonstrada pelos diversos intervenientes no funcionamento do agrupamento, bem como, na continuidade do trabalho desenvolvido durante o biénio 2015-2017, onde foram realizadas diversas ações de formação e workshops, abordando diferentes temáticas e áreas do ensino e do saber, assim como, ferramentas e metodologias que visam a melhoria geral do sistema educativo e deste agrupamento em particular.

Havendo a necessidade constante de aquisição de novas competências e atualização de conhecimentos tanto por parte do pessoal docente como do pessoal não docente, visando sempre a melhoria do sucesso escolar e educativo dos nossos alunos e sendo a aprendizagem um processo contínuo e constante. Pretende-se com este plano de formação dar resposta aos anseios manifestados por todos aqueles que participaram na sua elaboração através da resposta aos inquéritos enviados.

O presente plano de formação encontra-se em fase de elaboração pelo que ainda não é possível apresentar novas propostas.

O presente plano, à semelhança do anterior, contará com diversos parceiros de forma a tornar possível a sua implementação, nomeadamente o CFAE Beatriz Serpa Branco, o IEFP e a Sulforma.

Público alvo

Este plano destina-se a todo o pessoal docente e não docente pertencente ao Agrupamento de Escolas nº 4 de Évora.

Objetivos

São objetivos deste plano:

- Promover o sucesso escolar e educativo dos alunos do agrupamento;
- Diagnosticar as necessidades de formação de todo o pessoal docente e não docente que exerce funções no agrupamento;
- Gerir de forma eficaz o processo de formação, de acordo com as necessidades evidenciadas;
- Promover a aquisição de competências e o desenvolvimento profissional de todo o pessoal docente e não docente;
- Rentabilizar os recursos humanos e materiais existentes no agrupamento.

Calendarização

A realização da presente proposta para formação interna no agrupamento, contempla as seguintes etapas:

- **Diagnóstico de necessidades:** levantamento das necessidades/interesses de formação;
- **Planificação:** elaboração de um plano de formação para dar resposta às necessidades/interesses de formação manifestados;
- **Execução:** aplicação e gestão do plano de formação definido;
- **Avaliação:** aferição dos resultados obtidos.

Diagnóstico de necessidades

Esta fase tem como finalidade a recolha dos dados referentes às necessidades/interesses de formação manifestados pelo pessoal docente e não docente. O agrupamento conta neste momento com aproximadamente duzentos e vinte docentes dos diferentes níveis de ensino e cento e vinte e sete assistentes técnicos e operacionais.

Avaliação

Planificação

Após o levantamento e a análise das necessidades evidenciadas, serão estudadas em conjunto com a Direção do Agrupamento as diferentes possibilidades de responder às mesmas, tendo em conta os recursos disponíveis.

Na impossibilidade de realização de ações que possam colmatar todas as necessidades evidenciadas, serão estabelecidas prioridades de forma a estruturar a implementação das propostas de formação, visando o sucesso das mesmas e a sua rentabilização. O período de implementação das propostas é de dois anos.

Cada ação pertencente ao plano de formação interna do agrupamento terá um limite mínimo de 15 participantes e um limite máximo de 25 participantes por realização. Caso esse número de participantes não seja atingido, as restantes vagas serão disponibilizadas ao CFAE Beatriz Serpa Branco, para utilização por pessoal docente ou não docente de escolas pertencentes à área de influência do referido CFAE.

Todas as ações serão creditadas, e os respetivos formadores acreditados pelo CCPFC. O CFAE Beatriz Serpa Branco é a entidade responsável pela creditação das ações e pela certificação dos formadores junto das entidades competentes.

O plano começará a ser implementado imediatamente após a sua aprovação pelos órgãos competentes.

Havendo entidades externas envolvidas no processo, torna-se necessário estabelecer procedimentos de implementação, sendo assim:

Divulgação

A divulgação das ações de formação interna do agrupamento, ocorrerá via correio eletrónico para todos o pessoal docente ou não docente consoante os destinatários da mesma. Relativamente às ações a realizar pelo CFAE Beatriz Serpa Branco, esta será da responsabilidade da referida entidade.

Inscrição

Para as ações pertencentes ao plano formação interna do agrupamento, a inscrição é feita através do correio eletrónico: **formacao.interna@ag4evora.edu.pt**, após receção de mensagem de divulgação da ação. Quanto às ações a realizar pelo CFAE Beatriz Serpa Branco, as inscrições deverão ser enviadas à respetiva entidade.

Seleção de formandos

A seleção dos formandos para as ações do plano de formação interna, obedecerá à ordem de chegada da inscrição, ao endereço de correio eletrónico indicado no item anterior. Relativamente às ações a realizar pelo CFAE Beatriz Serpa Branco, os critérios de seleção são da responsabilidade da referida entidade.

Avaliação

Todas as ações serão avaliadas pelos formandos e pelos respectivos formadores.

Anualmente será feita uma revisão do plano.

No final da vigência deste plano será feita uma avaliação da execução do mesmo, evidenciando o grau de concretização do mesmo, dos seus objetivos e do impacto da formação desenvolvida na melhoria das práticas educativas.

